

Opstart Gemeenschapdienst Lokale Besturen

ESF

INVESTEERT IN
JOUW TOEKOMST



Europese Unie



Gefinancierd in het kader van de respons van de Unie op de COVID-19-pandemie

- Het projectvoorstel van **Gemeente Opwijk** op een **ESF-Oproep me REACT EU-middelen** met als doel het ondersteunen in het opzetten van leerwerkplekken gemeenschapdienst om bij te dragen tot de integratie van de meest kwetsbare doelgroepen op de arbeidsmarkt, werd goedgekeurd. De middelen voor deze actie worden voorzien vanuit Prioriteit 7, REACT-EU, Specifieke doelstelling 13 Bevordering van het crisisherstel COVID-19-pandemie.
- Gemeente Opwijk krijgt hiervoor een financiering van **€ 14.793,69**.

Doelgroep

- De doelgroep waarvoor deze opstart van gemeenschapdienst bedoeld is, is deze van **werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt** waarvoor een intensief traject aangewezen is.
- De doelgroep bestaat uit **uitkeringsgerechtigde werkzoekenden** die minstens 2 jaar werkzoekend zijn en die nood hebben aan een intensieve begeleiding en bemiddeling via inzet van werkpleklers om de brug naar duurzame tewerkstelling te maken.
- Deze **nood** vloeit voort uit onvoldoende arbeidsmatige zelfredzaamheid. Deze werkzoekenden binnen gemeenschapdienst hebben daarenboven nood aan een laag intensieve opstap via een competentieversterkende actie (werkervaringsstage van minimaal 32 uur per maand, maximaal 64 uur per maand) binnen dit traject van werkpleklers.
- Deze doelgroep wordt via **leerwerkplekken** ingeschakeld binnen de lokale diensten en wordt zo in de samenwerking tussen de GLOW-partner en het lokaal bestuur ondersteund richting arbeidsmarkt.

Output

- **Volgende vereiste output worden binnen deze opstartperiode gerealiseerd:**
 1. Een **actief aanbod** van competentieversterkende leerwerkplekken aan de GLOW-partner.
 2. Een **plan van aanpak** met rollen en verantwoordelijkheden (governance), dat het uitbouwen van de relatie met de GLOW-partners, in functie van het ter beschikking stellen van leerwerkplekken voor gemeenschapdienst, faciliteert. Bewijs van 1 + 2 via een per unieke leerwerkplek gemeenschapdienst ingevulde fiche, afgetekend door de directe leidinggevende van de mentor, verantwoordelijke HR of de algemeen directeur.
 3. Het **opleiden van mentoren** (interne leerwerkplekbegeleiders) binnen het personeelsbestand van het lokaal bestuur. Bewijs via certificaat van deelname.
- Gemeente Opwijk heeft geen al te hoge werkloosheidsgraad, maar heeft zich wel **geëngageerd** voor deze projectoproep.

Opleiding

Ondertussen volgden al 3 personeelsleden de opleiding tot mentor. Qua leerwerkplekken stellen we volgende 6 *vacatures* voor:

▪ **Via Gemeente/OCMW Opwijk:**

- 't Kapstokske: 2 leerwerkplekken als **winkelmedewerker**
- Groendienst: 1 leerwerkplek als **medewerker groendienst**

▪ **Via Welzijnsvereniging Opcura:**

- 1 leerwerkplek als **logistiek medewerker dagopvang**
- 1 leerwerkplek als **schoonmaak- en wasserijmedewerker**
- 1 leerwerkplek als **keuken- en cafetariamedewerker**

📞 Contactinformatie

• De Wegwijzer

Marktstraat 55
1745 Opwijk

- 📞 052 36 51 11
 - ✉ sociaalteam@opwijk.be
- Openingsuren

Vandaag open van 08:00 tot 12:00 (enkel op afspraak), van 15:00 tot 20:00 (enkel op afspraak)
Morgen open van 08:00 tot 12:00 (enkel op afspraak)

[Alle informatie](#)